

RESULTADOS DAS BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Em novembro de 2022, a Conselheira Sara Costa Marques esteve presente no 21º Congresso Nacional da Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios para receber, em nome do IPRESB, o 13º Prêmio Aneprem de Boas Práticas de Gestão Previdenciária, conhecido como o “Oscar da Previdência”.



Fonte: Aneprem - Facebook

Ao todo, 57 Institutos de Previdência Social concorreram ao prêmio nas categorias Estados, Capitais, Institutos de Grande, Médio e Pequeno Porte. O Instituto de Barueri, inscrito na categoria de Grande Porte, ficou em 3º Lugar, empatado com São José dos Campos/SP e perdendo apenas para o de Foz do Iguaçu/PR e o de Ribeirão Preto/SP. Concorreram na mesma categoria que o IPRESB outros 10 Institutos de Previdência.

O prêmio tem por objetivo estimular, reconhecer e premiar as Unidades Gestoras dos Regimes Próprios do País que desenvolveram boas práticas de gestão previdenciária por meio de ações pré-definidas como a maior transparência, equidade, ética, responsabilidade corporativa e social.

O resultado é motivo de orgulho para aqueles que trabalham de forma conjunta buscando alcançar cada dia mais a profissionalização do Instituto. E o avanço nos últimos anos tem sido significativo se considerarmos que nas edições de 2011 e de 2019 o IPRESB concorreu ao mesmo prêmio e ficou classificado na 8ª e na 12ª posição, respectivamente.



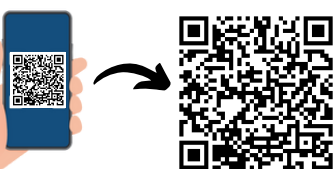
E não para por aí, em dezembro de 2022 a Secretaria de Previdência Social divulgou o Indicador de Situação Previdenciária – ISP/RPPS, que visa avaliar aspectos relacionados a transparência e gestão, situação financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência. O IPRESB alcançou nota A em todos os critérios avaliados. O ISP tem como objetivo aferir a qualidade da gestão previdenciária, demonstrar para os segurados a situação do RPPS, além de fazer comparativos de todos os Institutos do Brasil.



Para informações mais detalhadas sobre o assunto acesse o portal da Secretaria da Previdência.

A premiação e os indicadores concedem reconhecimento à gestão que é muito comprometida com as responsabilidades que um sistema de Previdência Social sustentável demanda, o que confere aos segurados uma maior tranquilidade e confiança no trabalho que vem sendo exercido.

Versão digital do Infoipresb



Palavra do
Presidente
página 02

Balanço
Financeiro
página 03

Cronograma dos
Programas Previdenciários
página 04

PALAVRA DO PRESIDENTE

O ano de 2023 inicia-se com novas metas a serem cumpridas pelo IPRESB. Em busca de continuar a prestar um serviço de qualidade, o Instituto está incentivando a capacitação dos servidores e, conjuntamente, promovendo programas de educação previdenciária que são disponibilizados aos segurados.

O IPRESB se enquadra no grupo dos Institutos classificados como de Grande Porte, conforme o Indicador de Situação Previdenciária dos Regimes Próprios de Previdência Social – ISP-RPPS. Por essa razão e também pelas exigências da Portaria nº 9.907/2020 todos os membros do Comitê de Investimentos, a maioria dos Gestores e os Membros dos Conselhos devem possuir a certificação profissional.

Desde 2008, a lei exigia que os Gestores responsáveis pelas aplicações dos recursos obtivessem a certificação na área de investimentos. O advento da Portaria nº 9.907/2020 ampliou a exigência de certificação para todos os profissio-

nais que atuam na gestão do RPPS. Sendo assim, ao final do ano de 2022, o IPRESB já contava com a maioria dos Membros dos Conselhos e Dirigentes certificados. Em 2023 continuaremos incentivando a qualificação e a manutenção destes certificados para uma gestão cada vez mais eficiente de qualidade.

Por fim, importante lembrar que a equipe do IPRESB continua com os programas de educação previdenciária: PEPREV - Programa de Educação Previdenciária, PPA - Programa de Preparação para Aposentadoria e Pós Aposentadoria que buscam, respectivamente, disseminar o conhecimento sobre a Previdência, orientar sobre a preparação para a aposentadoria e auxiliar os caminhos que podem ser seguidos após a aposentadoria.

Acompanhem-nos no site e nas redes sociais oficiais e fiquem por dentro de todas as novidades promovidas pela equipe. Estamos sempre à disposição para orientá-los em suas demandas e contamos com a participação de vocês.

CARTILHA PREVIDENCIÁRIA



CARTILHA

A cartilha previdenciária tem o objetivo de levar informações sobre quais são e como garantir os benefícios previdenciários.

Faça o download pelo site do IPRESB www.ipresb.barueri.sp.gov.br

E qualquer dúvida entre em contato ou compareça ao Instituto para um atendimento personalizado.

MISSÃO

Garantir o sustento dos servidores estatutários do Município de Barueri e de seus dependentes, nos casos de incapacidade para o trabalho ou morte, através de uma gestão eficiente, participativa e transparente

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Weber Seragini

Gestora de Administração: Flavia Rodrigues de Carvalho

Gestor de Benefícios Previdenciários: Marcelo Rodrigues Larangeira

Gestor de Finanças: Douglas Oscar de Jesus

Gestor de Investimentos: Eliezer Antônio da Silva

CONSELHO FISCAL

Presidente: Simone Cassiano de Lira Alencar

Vice- Presidente: Evaldo Matias Gomes

Secretária: Andréia Aparecida da Costa

Conselheiro: Luis Fernando G. Loureiro Albuquerque

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Presidente: Eliezer Antônio da Silva

Membros:

Diego Stefani

Lais Alencar Bezerra

Robson Eduardo de Oliveira Salles

Sandra Aparecida Carrara de Oliveira

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Lilian Danyi Marques Rampaso

Vice- Presidente: Marcelo Soares de Oliveira

Secretário: Raimundo Nonato de Carvalho Junior

Conselheiros: Roberto da Silva de Oliveira, Renato Ramos Akiyama e Sara Costa Marques

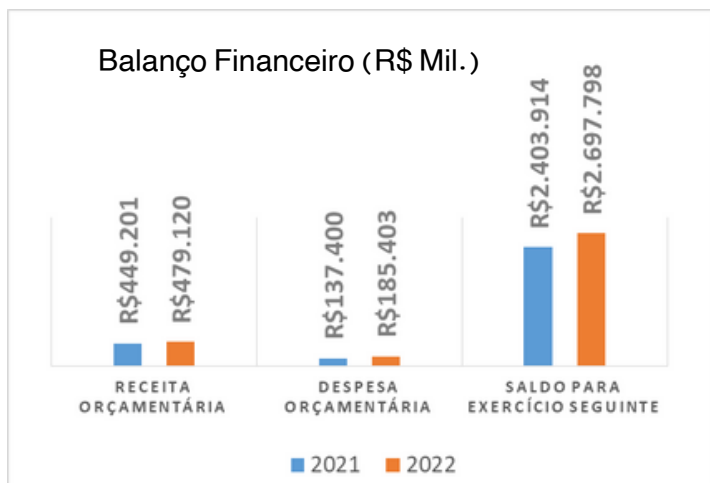
FALE CONOSCO

Dúvidas, sugestões, denúncia, reclamação ou elogio, entre em contato com o IPRESB pelos canais de comunicação:

- Email: gabinete@ipresb.barueri.sp.gov.br
- Site: ipresb.barueri.sp.gov.br
- Telefone: (11) 4163-1723/4163-2316
- Pessoalmente no IPRESB

BALANÇO FINANCEIRO - EXERCÍCIO 2022

INGRESSOS		Exercicio Atual	Exercicio Anterior
Receita Orçamentária (I)		479.120.427,04	449.201.387,52
Ordinária		3.206.833,79	374.944,58
Vinculada		475.913.593,25	448.826.442,94
Recursos Vinculados à Previdência Social – RPPS		475.913.593,25	448.826.442,94
Transferências Financeiras Recebidas (II)		45.586.930,84	18.604.210,68
Transferências Recebidas Independentes de Execução Orçamentária		45.586.930,84	18.604.210,68
Recebimentos Extraorçamentários (III)		34.119.358,80	23.506.720,96
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados		209.729,32	155.845,52
Inscrição de Restos a Pagar Processados		78.142,14	52.374,55
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		33.831.487,34	23.298.500,89
Saldo do Exercício Anterior (IV)		2.403.914.374,57	2.136.040.517,36
Caixa e Equivalentes de Caixa		2.403.914.374,57	2.136.040.517,36
TOTAL (V) = (I + II + III + IV)		2.962.741.091,25	2.627.352.836,52
DISPÊNDIOS		Exercicio Atual	Exercicio Anterior
Despesa Orçamentária (VI)		185.403.556,25	137.400.785,65
Ordinária		9.751.508,71	9.951.770,47
Vinculada		175.652.047,54	127.449.015,18
Recursos Vinculados à Previdência Social – RPPS		175.652.047,54	127.449.015,18
Transferências Financeiras Concedidas (VII)		45.586.930,84	18.604.210,68
Transferências Concedidas Independentes de Execução Orçamentária		45.586.930,84	18.604.210,68
Pagamentos Extraorçamentários (VIII)		33.951.755,51	67.433.465,62
Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados		153.398,96	791.402,09
Pagamentos de Restos a Pagar Processados		126.208,74	35.084,86
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		33.638.771,40	23.297.429,44
Perdas do RPPS		33.376,41	43.309.549,23
Saldo para o Exercício Seguinte (IX)		2.697.798.848,65	2.403.914.374,57
Caixa e Equivalentes de Caixa		2.697.798.848,65	2.403.914.374,57
TOTAL (X) = (VI + VII + VIII + IX)		2.962.741.091,25	2.627.352.836,52



Ao realizarmos a comparação do exercício anterior e o exercício atual, é possível verificar o aumento na arrecadação de **Receita Orçamentária** (R\$ 449Mi >> R\$ 479Mi), de aproximadamente 6,66%, impactado, principalmente, pelo maior recebimento de compensação previdenciária (COMPREV), paga pelo INSS aos Órgãos Instituidores de aposentadoria e pensão (RPPS) daqueles que em algum momento também contribuíram para o INSS.

Referente à **Despesa Orçamentária** (R\$ 137 Mi >> R\$ 185 Mi) houve aumento de aproximadamente 35%, onde temos redução de 2% na Despesa Ordinária/Administrativa (R\$ 9,9 Mi – R\$ 9,7 Mi) e aumento de 38 % na Despesa Vinculada/Previdenciária (R\$ 127 Mi >> R\$ 176 Mi), em função do crescimento no número de Aposentadorias e Pensões.

O **Saldo para o exercício seguinte** aumentou de R\$ 2,4 bilhões para **R\$ 2,7 bilhões**, com o incremento de aproximadamente R\$ 294 milhões de resultado financeiro alcançado no exercício.

No site oficial do IPRESB você poderá acompanhar mensalmente os demonstrativos contábeis.

PROGRAMAS PREVIDENCIÁRIOS

Desde 2011 o IPRESB desenvolve programas voltados à educação previdenciária, com ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados, como a promoção da saúde, prevenção de doenças; à orientação dos benefícios previdenciários; ao planejamento e transição para a aposentadoria, para a vida durante a aposentadoria e para o envelhecimento ativo.

Em 2022 foram retomadas atividades presenciais como o Programa de Educação Previdenciária – PEPREV, o Programa de Preparação para a Aposentadoria – PPA e o Pós Aposentadoria.

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - PEPREV

O PEPREV contou em 2022 com 21 encontros e mais de 450 participantes, segurados ativos de diversas Secretarias, Autarquias e Câmara do Município.



PROGRAMAÇÃO/1º SEMESTRE - 2023

15 - Fevereiro

29 - Março

19 - Abril

17 - Maio

21 - Junho

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA - PPA

No segundo semestre de 2022 tivemos a 10ª edição do PPA, três turmas com o total de 38 segurados que estão próximos da aposentadoria. Segue o cronograma do 1º semestre de 2023:

Abertura/Sensibilização - 16/03

1 - Integração e Avaliação Pré Programa
23/03

5 - Direitos Sociais, Protagonismos e Vínculos sócio familiares
27/04

9 - Atividade Física
25/05

2 - Regime Previdenciário
30/03

10 - Pós Carreira
01/06

3 - Auto avaliação
13/04

6 - Gestão do Tempo
04/05

11 - Projeto de Vida I (Elaboração)
15/06

4 - Gestão Financeira
20/04

7 - Envelhecimento e Saúde
11/05

12 - Projeto de Vida II (Apresentação)
22/06

8 - Nutrição
18/05



13 - Avaliação Pós Programa e Encerramento
29/06

PÓS APOSENTADORIA

O Pós Aposentadoria foi retomado em junho de 2022 e tiveram 26 servidores aposentados inscritos que compareçam aos encontros. Segue o cronograma do 1º semestre de 2023:

Abertura do Pós Aposentadoria - 08/03

2 - Saúde e Qualidade de Vida
22/03

4 - Nutrição e Qualidade de Vida
26/04

7 - Festa Junina/ Comidas típicas
14/06

3 - Caminhada com piquenique/Parque Municipal
12/04

5 - Sarau
10/05

8 - Dobraduras e Origamis
28/06

6 - Gestão de Tempo
24/05

