

MAIS DE 33 MIL ATENDIMENTOS REALIZADOS EM 2026 PELO IPRESB DEMONSTRAM COMPROMISSO COM OS SERVIDORES DE BARUERI

Atendimento humanizado, orientação previdenciária e inovação digital marcam os resultados do período de janeiro a agosto de 2026.

RELATÓRIO - CONTROLE DE ATENDIMENTO

157

Dias Úteis

44,90

Atendimentos por Dia

2,02 min

Média Tempo Espera

13 min

Média Tempo Atendimento



Nosso propósito é um só: cuidar de quem dedica a vida ao serviço público. O atendimento é a porta de entrada para a garantia dos direitos previdenciários dos servidores municipais.



TOTAL
7057
Atendimentos Realizados

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Barueri (IPRESB) alcançou a marca de 33.393 atendimentos, oferecendo suporte aos servidores ativos, aposentados e pensionistas por meio de canais presenciais, telefônicos e digitais.

Os resultados demonstram o compromisso do IPRESB em oferecer informação de qualidade, acolhimento, transparência e eficiência em todos os canais disponibilizados à população segurada.

Whatsapp e Telefone - período de janeiro a agosto de 2026

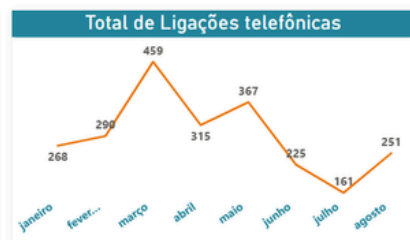


Atendimentos
whatsapp
24 Mil

Média
atendimento
whatsapp no mês
2,96 Mil

Atendimentos
por telefone
2,3 Mil

Média atendimento
por telefone no mês
292



Destaques da Edição:

- ✓ Modernização dos canais de atendimento
- ✓ Orientação previdenciária aos servidores
- ✓ Agilidade nos processos de aposentadoria e pensão
- ✓ Transparência e compromisso com os segurados
- ✓ Atendimento presencial, telefônico, e digital

PARA MAIS INFORMAÇÕES:



(11) 4163-1723



(11) 94539-5467

**Palavra do
Presidente**
página 02

**Aposentadoria da
Pessoa com Deficiência**
página 03

**Investimentos:
Meta Atuarial Cumprida**
página 04

PALAVRA DO PRESIDENTE

No mês de julho de 2026, o IPRESB recebeu a equipe de fiscalização do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCE-SP) para a análise das contas referentes ao exercício de 2025. Em breve, teremos a publicação do resultado dessa fiscalização.

Ao longo de sua trajetória, o Instituto tem mantido um histórico de aprovações de gestão emitidas pelo Tribunal de Contas. A deliberação mais recente, referente ao exercício de 2024, está disponível para consulta no site institucional e certificou a regularidade dos atos.

Entre os aspectos positivos destacados pelo TCE-SP estão o recolhimento dos encargos sociais, a certificação Nível III do Pró-Gestão RPPS, a manutenção de informações fiscais atualizadas no site e a regularidade da gestão dos investimentos. O resultado reforça a importância da atuação dos servidores e dos colegiados do IPRESB, pautada pela responsabilidade, transparência e pelo aperfeiçoamento contínuo.

A sustentabilidade do RPPS de Barueri é um compromisso permanente e exige planejamento, acompanhamento atuarial, equilíbrio financeiro e gestão responsável dos recursos, sempre com o objetivo de preservar a segurança previdenciária dos segurados. Esse trabalho é contínuo e envolve decisões responsáveis no presente para garantir a proteção previdenciária no futuro.

Por fim, reforçamos um alerta importante: fique atento a golpes envolvendo empréstimos consignados e serviços previdenciários. Não forneça senhas, códigos recebidos por SMS, fotos de documentos ou outros dados pessoais a contatos suspeitos. Para informações, procure sempre os canais oficiais do IPRESB e acompanhe o site e as redes institucionais, onde são divulgadas notícias, orientações e demais informações de interesse dos segurados.

Seguimos trabalhando com responsabilidade, transparência e compromisso com a Previdência do servidor público de Barueri.



CARTILHA

A cartilha previdenciária tem o objetivo de levar informações sobre quais são os benefícios previdenciários e como garanti-los.

Faça o download pelo site do IPRESB
www.ipresb.barueri.sp.gov.br

E qualquer dúvida entre em contato ou compareça ao Instituto para um atendimento personalizado.

MISSÃO

Garantir o sustento dos servidores estatutários do Município de Barueri e de seus dependentes, nos casos de aposentadoria, de incapacidade permanente para o trabalho, ou morte, através de uma gestão eficiente, participativa e transparente

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Weber Seragini

Gestora de Administração: Flavia Rodrigues de Carvalho

Gestor de Benefícios Previdenciários: Marcelo Rodrigues Larangeira

Gestor de Finanças: Douglas Oscar de Jesus

Gestor de Investimentos e Atuária: Eliezer Antônio da Silva

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Cristiane Nascimento Rocha de O. Baquedano

Vice- Presidente: Evaldo Matias Gomes

Secretário: Mario Nicolau de Sousa Neto

Conselheiros: Carlos Alberto Lino da Silva, Roberto Silva de Oliveira e Sara Costa Marques

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Presidente: Eliezer Antônio da Silva

Membros: Raimundo Nonato de Carvalho Júnior
Diego Stefani

Erick Marinho da Silva

Lais Alencar Bezerra

CONSELHO FISCAL

Presidente: Lilian Danyi Marques Rampaso

Vice- Presidente: Gerson Cosmo da Silva

Secretária: Simone Cassiano de Lira Alencar

Conselheiro: Luis Fernando Gonçalves Loureiro Albuquerque

FALE CONOSCO

Dúvidas, sugestões, denúncia, reclamação ou elogio, entre em contato com o IPRESB pelos canais de comunicação:

- Email: gabinete@ipresb.barueri.sp.gov.br
- Site: ipresb.barueri.sp.gov.br
- Telefone: (11) 4163-1723/4163-2316
- Pessoalmente no IPRESB

APOSENTADORIA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Como a deficiência é avaliada para fins previdenciários?

A CARACTERIZAÇÃO VAI ALÉM DO DIAGNÓSTICO

A equipe considera os impactos funcionais, as barreiras encontradas e a participação social da pessoa.

QUEM É CONSIDERADO PESSOA COM DEFICIÊNCIA?

De acordo com a Lei Brasileira de Inclusão (LBI), considera-se pessoa com deficiência aquela que possui impedimento de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, que, em interação com uma ou mais barreiras, pode obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas.

COMO FUNCIONA NA PRÁTICA

1 DOCUMENTAÇÃO E HISTÓRICO

Relatórios, laudos, exames, prontuários e outros registros ajudam a demonstrar o impedimento, sua evolução e a data e, que teve início.

2 AVALIAÇÃO BIOPSICOSSOCIAL

Médico e assistente social analisam, de forma integrada, saúde, funcionalidade, fatores ambientais e participação social.

3 DEFINIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A análise caracteriza a deficiência, identifica a data de início do impedimento e, define o grau: leve, moderado ou grave.

DIMENSÕES DA ANÁLISE

FUNÇÕES
DO CORPO

AMBIENTE E
BARREIRAS

ACESSIBILIDADE

ATIVIDADES

PARTICIPAÇÃO

Funções do corpo, atividades cotidianas, barreiras e participação social são analisadas em conjunto

POR QUE A DATA DE INÍCIO IMPORTA?

A aposentadoria considera o período em que o servidor contribuiu na condição de pessoa com deficiência. Por isso, registros anteriores ajudam a demonstrar desde quando o impedimento estava presente.

PERÍODOS DIFERENTES

Podem ser considerados períodos com graus distintos de deficiência. Quando aplicável, o tempo de contribuição comum também pode ser convertido, conforme a legislação.

ANÁLISE INDIVIDUAL

Cada requerimento considera a trajetória funcional e previdenciária do segurado, os documentos apresentados e o resultado da avaliação biopsicossocial.

CONSULTE OS REQUISITOS COMPLETOS

Acesse a edição Nº 25 - ANO 8 - 12/2025 do InfoIPRESB ou procure nossa equipe para orientação



IPRESB ENCERRA O 1º SEMESTRE COM A META ATUARIAL CUMPRIDA

O IPRESB encerrou o primeiro semestre de 2026 com a meta atuarial cumprida. A carteira de investimentos alcançou rentabilidade acumulada de 6,44%, superando a obrigação atuarial de 6,32%. O resultado foi favorecido pelo desempenho de junho, quando o portfólio rendeu 0,94%, diante de uma meta mensal de 0,63%. A inflação oficial do mês, medida pelo IPCA, ficou em 0,16%, abaixo das projeções do mercado, contribuindo para o cumprimento da meta.

O cenário econômico foi marcado por juros elevados, incertezas fiscais e volatilidade nos mercados. Nos Estados Unidos, o Federal Reserve manteve os juros entre 3,50% e 3,75% ao ano, sinalizando cautela diante da inflação persistente e da resiliência da atividade econômica. No Brasil, o Copom reduziu a Selic para 14,25% ao ano, mas adotou postura cautelosa diante das expectativas de inflação e das incertezas fiscais e cambiais. O Ibovespa acumulou alta de 6,76% no semestre, apesar da queda de 1,01% em junho.

A estratégia de investimentos do IPRESB permanece conservadora, com aproximadamente 89% do patrimônio alocado em títulos públicos federais, conforme o art. 7º, III, da Resolução CMN nº 5.272/2025. A carteira apresenta taxa média ponderada de IPCA+6,55% ao ano, acima da meta atuarial de IPCA+5,80% para 2026. Essa estratégia busca preservar o patrimônio e manter uma relação equilibrada entre risco e retorno, alinhada às obrigações previdenciárias.

As demais classes de ativos, como fundos de ações, investimentos no exterior, multimercados e fundos imobiliários, complementam a diversificação da carteira. O Comitê de Investimentos do Instituto acompanha as condições econômicas e avalia continuamente as oportunidades de alocação, priorizando a segurança e a sustentabilidade dos recursos previdenciários.

Em junho, os investimentos em títulos públicos federais indexados ao CDI renderam 1,11%, enquanto a carteira principal de títulos públicos alcançou 1,03%. Os fundos de ações registraram queda de 0,45%, e os fundos de BDRs, de 0,86%. Já os investimentos no exterior apresentaram resultados positivos, de 0,41% e 2,19%, conforme a estratégia e a exposição cambial. Os fundos multimercados contribuíram com 0,30% no mês. Esses resultados reforçam a importância da diversificação e do acompanhamento permanente dos investimentos.

Ao final de junho, o patrimônio líquido do Instituto alcançou R\$ 4,63 bilhões. O risco da carteira segue baixo e controlado, com VaR de 1,22%, indicando a continuidade de uma gestão responsável dos recursos dos servidores.

