

PEPREV - PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Criado em 2014 e regulamentado pela Resolução nº 53, de 18 de novembro de 2022, o **Programa de Educação Previdenciária (PEPREV)**, iniciativa do IPRESB, consolida-se como uma ferramenta fundamental para a construção de uma cultura previdenciária sólida, participativa e consciente entre os servidores municipais de Barueri.

O principal objetivo do programa é **disseminar informações sobre o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS)**, promovendo o conhecimento necessário para que os segurados compreendam seus direitos e deveres e façam escolhas mais conscientes e assertivas ao longo de suas carreiras.

As atividades de 2025 começaram com um encontro especial realizado em 19 de março, no auditório do IPRESB, voltado exclusivamente aos profissionais dos setores de Recursos Humanos e de Gestão de Pessoas. A ação teve como foco alinhar e padronizar procedimentos e informações sobre o Instituto e seus benefícios, reconhecendo esses servidores como agentes multiplicadores do conhecimento previdenciário dentro das secretarias e demais entes da administração pública.

Na sequência, o programa avançou com encontros mensais destinados ao público geral de segurados ativos. Durante esses encontros, são apresentados temas essenciais, como: **Apresentando o IPRESB, Custeio e Investimentos, Serviço Social e Programas Previdenciários e Benefícios Previdenciários**.

Mais do que uma ação informativa, o PEPREV representa uma oportunidade única para que os segurados esclareçam dúvidas, aprofundem seu entendimento sobre o funcionamento do sistema previdenciário municipal e compreendam as regras que envolvem a concessão de benefícios.

Cada encontro tem duração aproximada de três horas e ocorre no **auditório do IPRESB**, com duas opções de horário para melhor atender às diferentes rotinas de trabalho: das **8h30 às 11h30** ou das **13h30 às 16h30**. Essa flexibilidade visa garantir ampla adesão e participação.

As inscrições devem ser feitas diretamente junto ao setor de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas de cada Secretaria ou Ente. Participe e contribua para o fortalecimento da cultura previdenciária no serviço público de Barueri.

PARA MAIS INFORMAÇÕES:  (11) 4163-1723

 (11) 94539-5467



**CONFIRA AS DATAS DO
SEGUNDO SEMESTRE:**

**JUL
02**
8:30 às 11:30

**AGO
06**
13:30 às 16:30

**SET
03**
8:30 às 11:30

**OUT
01**
13:30 às 16:30

**NOV
05**
8:30 às 11:30

**Palavra do
Presidente**
página 02

**Balanço
Orçamentário**
página 03

**Calendário da
Saúde**
página 04

PALAVRA DO PRESIDENTE

Neste 2º trimestre, tivemos boas notícias do nosso Instituto de Previdência, resultado das boas práticas de gestão previdenciária.

Na segunda quinzena de abril, recebemos o resultado da auditoria do **Pró-Gestão RPPS**, realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil – ICQ Brasil, credenciado pelo Ministério da Previdência, cujo relatório final constatou que o **IPRESB atendeu a 100% das ações do programa**, conseguindo, assim, a recertificação no nível III.

O Pró-Gestão RPPS é um programa do Ministério da Previdência, de adesão facultativa, que visa incentivar as boas práticas de governança, gestão e transparência. Atualmente, no Brasil, existem 2.100 (dois mil e cem) Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) e, no momento, apenas 27 institutos de previdência possuem o nível III da certificação.

No final de maio, recebemos a notícia de que o Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Barueri (IPRESB) obteve, mais uma vez, a **renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP)**.

O CRP é renovado a cada 6 meses e atesta que o RPPS está cumprindo as normas constitucionais e legais relacionadas à gestão previdenciária. Esse certificado demonstra que nosso Instituto tem sido administrado de forma eficiente e sustentável, oferecendo segurança aos segurados e beneficiários.

Houve também a transmissão da **Prestação de Contas - exercício 2024**, em que as unidades do IPRESB (Administrativa, Benefícios, Finanças e Investimentos) apresentaram os resultados da gestão. Convido vocês, segurados, a conferirem pelo nosso canal oficial no Youtube.



CARTILHA

A cartilha previdenciária tem o objetivo de levar informações sobre quais são os benefícios previdenciários e como garanti-los.

Faça o download pelo site do IPRESB www.ipresb.barueri.sp.gov.br

E qualquer dúvida entre em contato ou compareça ao Instituto para um atendimento personalizado.

MISSÃO

Garantir o sustento dos servidores estatutários do Município de Barueri e de seus dependentes, nos casos de incapacidade para o trabalho ou morte, através de uma gestão eficiente, participativa e transparente

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Weber Seragini

Gestora de Administração: Flavia Rodrigues de Carvalho

Gestor de Benefícios Previdenciários: Marcelo Rodrigues Lorangeira

Gestor de Finanças: Douglas Oscar de Jesus

Gestor de Investimentos e Atuária: Eliezer Antônio da Silva

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Sara Costa Marques

Vice- Presidente: Cristiane Nascimento Rocha de O. Baquedano

Secretário: Evaldo Matias Gomes

Conselheiros: Carlos Alberto Lino da Silva, Mario Nicolau de Sousa Neto e Roberto Silva de Oliveira

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Presidente: Eliezer Antônio da Silva

Membros:

Arlane Gomes Ferreira

Diego Stefani

Erick Marinho da Silva

Lais Alencar Bezerra

CONSELHO FISCAL

Presidente: Lilian Danyi Marques Rampaso

Vice- Presidente: Gerson Cosmo da Silva

Secretária: Simone Cassiano de Lira Alencar

Conselheiro: Luis Fernando G. Loureiro Albuquerque

FALE CONOSCO

Dúvidas, sugestões, denúncia, reclamação ou elogio, entre em contato com o IPRESB pelos canais de comunicação:

- Email: gabinete@ipresb.barueri.sp.gov.br
- Site: ipresb.barueri.sp.gov.br
- Telefone: (11) 4163-1723/4163-2316
- Pessoalmente no IPRESB

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO EXERCÍCIO 2024

O **Balanço Orçamentário** demonstra as receitas estimadas, as despesas fixadas e a execução do planejamento autorizado por lei.

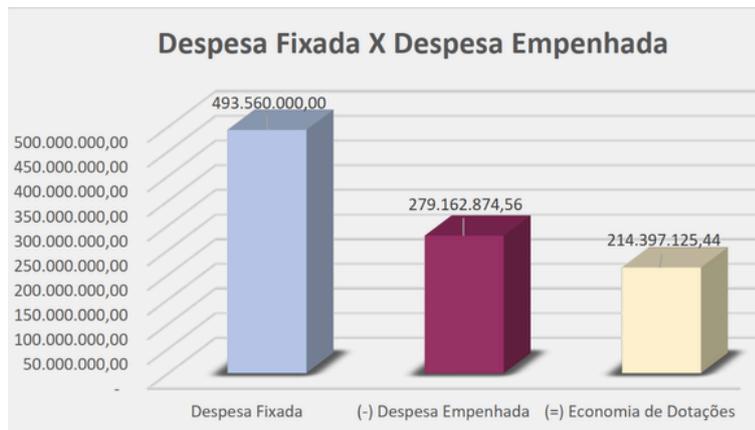
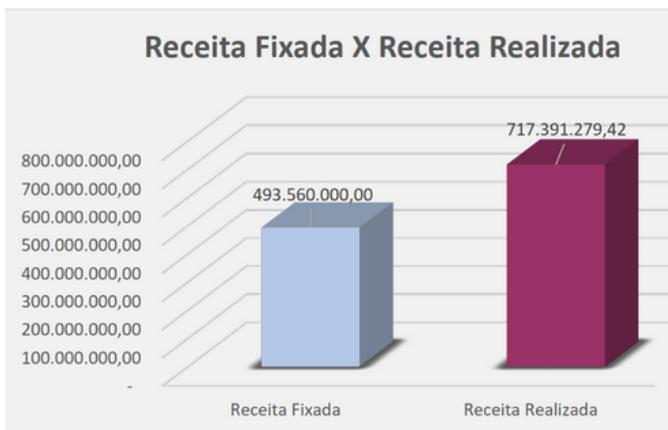
A **receita orçamentária** arrecadada foi R\$ 717.391.279,42, ficando **45% acima do previsto**, que era de R\$ 493.560.000,00.

A **despesa orçada** totalizou R\$ 493.560.000,00, enquanto a despesa realizada foi de R\$ 279.162.874,56, resultando em uma economia de R\$ 214.397.125,44, ou seja, **43% abaixo do previsto**.

Em resumo, a execução orçamentária registrou um **superávit orçamentário** de R\$ 438.228.404,86.

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO ORÇAMENTO FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL		Exercício: 2024		Mês: 12		
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	Previsão Inicial (a)	Previsão Atualizada (b)	Receitas Realizadas (c)	Saldo (d) = (c-b)		
Receitas Correntes (I)	493.560.000,00	493.560.000,00	717.391.279,42	223.831.279,42		
Receita de Contribuições	363.860.000,00	363.860.000,00	429.323.289,14	65.463.289,14		
Receita Patrimonial	116.400.000,00	116.400.000,00	249.935.709,08	133.535.709,08		
Outras Receitas Correntes	13.300.000,00	13.300.000,00	38.132.281,20	24.832.281,20		
Receitas de Capital (II)						
SUBTOTAL DAS RECEITAS (III) = (I + II)	493.560.000,00	493.560.000,00	717.391.279,42	223.831.279,42		
Operações de Crédito / Refinanciamento (IV)						
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO (V) = (III-IV)	493.560.000,00	493.560.000,00	717.391.279,42	223.831.279,42		
Deficit (VI)						
TOTAL (VII) = (V - VI)	493.560.000,00	493.560.000,00	717.391.279,42	223.831.279,42		
Saldos de Exercícios Anteriores						
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	Dotação Inicial (a)	Dotação Atualizada (m)	Despesas Empenhadas (g)	Despesas Liquidadas (h)	Despesas Pagas (i)	Saldo da Dotação (j) = (a-g)
Despesas Correntes (VIII)	315.810.000,00	315.810.000,00	279.136.276,56	278.708.705,32	278.661.236,17	36.673.723,44
Pessoal e Encargos Sociais	310.173.000,00	309.948.000,00	274.622.507,80	274.609.838,18	274.609.838,18	35.325.492,20
Outras Despesas Correntes	5.637.000,00	5.862.000,00	4.513.768,76	4.098.867,14	4.051.397,99	1.348.231,24
Despesas de Capital (IX)	166.000,00	166.000,00	26.598,00	26.598,00	24.800,00	139.402,00
Investimentos	166.000,00	166.000,00	26.598,00	26.598,00	24.800,00	139.402,00
Reserva de Contingência (X)	177.584.000,00	177.584.000,00				177.584.000,00
SUBTOTAL DAS DESPESAS (XI) = (VIII + IX + X)	493.560.000,00	493.560.000,00	279.162.874,56	278.735.303,32	278.686.036,17	214.397.125,44
Amortização da Dívida/ Refinanciamento (XII)						
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO (XIII) = (XI + XII)	493.560.000,00	493.560.000,00	279.162.874,56	278.735.303,32	278.686.036,17	214.397.125,44
Superávit (XIII)			438.228.404,86			
TOTAL (XIV) = (XIII - XIII)	493.560.000,00	493.560.000,00	717.391.279,42	278.735.303,32	278.686.036,17	214.397.125,44

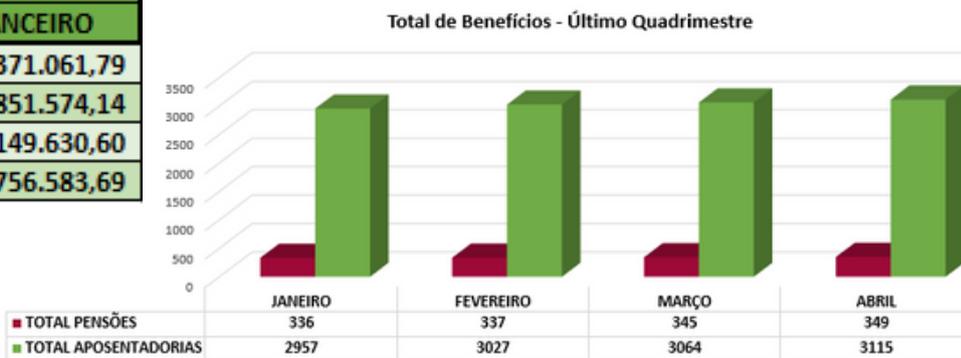
Fonte: Balanço Anual 2024: <https://ipresb.barueri.sp.gov.br/pagina/?idPagina=662>



RELATÓRIO DE BENEFÍCIOS

BENEFÍCIOS PAGOS NO ÚLTIMO QUADRIMESTRE

BENEFÍCIOS PAGOS		
MÊS	QUANTIDADE	FINANCEIRO
JANEIRO	3293	R\$ 22.371.061,79
FEVEREIRO	3364	R\$ 22.851.574,14
MARÇO	3409	R\$ 23.149.630,60
ABRIL	3464	R\$ 23.756.583,69



CAMPANHAS DA SAÚDE

Ao longo do ano, o IPRESB realiza as Campanhas da Saúde, alinhadas ao calendário nacional do Ministério da Saúde. Cada mês é dedicado a um tema específico, representado por uma cor emblemática, com o objetivo de promover a conscientização, prevenção e inclusão em relação a doenças e condições que se mostram cada vez mais relevantes na sociedade. Em junho o IPRESB desenvolve o seguinte tema:



JUNHO VERMELHO

MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO
SOBRE A IMPORTÂNCIA DA
DOAÇÃO DE SANGUE



JUNHO LARANJA

MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO,
PREVENÇÃO E COMBATE À
LEUCÊMIA E ANEMIA

JUNHO VERMELHO

Junho Vermelho é um movimento dedicado à conscientização e ao incentivo da doação de sangue, reforçando a importância desse gesto solidário. A Assembleia Mundial da Saúde, em 2005, designou o dia 14 de junho como o Dia Mundial do Doador de Sangue. A data homenageia Karl Landsteiner, imunologista austríaco que descobriu o fator Rh e as diferenças entre os tipos sanguíneos (sistema ABO), contribuindo de forma decisiva para os avanços na medicina.

COMO DOAR? Para ser um doador, é necessário ter entre 16 e 69 anos, pesar no mínimo 50kg, não estar em jejum, manter alimentação leve antes da doação e ter dormido pelo menos cinco horas na noite anterior. Para conhecer outros impedimentos e orientações, acesse prosangue.sp.gov.br.

ONDE DOAR? A Pró-Sangue tem um posto de coleta no centro de Barueri, onde todas as bolsas coletadas são enviadas para a central e posteriormente distribuídas aos hospitais e demais instituições. Porém, para realizar a doação, é preciso fazer o agendamento online e escolher o posto de doação antes de comparecer.

JUNHO LARANJA

É um movimento dedicado à conscientização sobre a leucemia e a anemia, alinhado à pauta da campanha Junho Vermelho. A doação de sangue e o transplante de medula óssea são fundamentais no tratamento dessas doenças, e a campanha busca reforçar a importância dessas ações para salvar vidas.

A prevenção da anemia envolve a adoção de hábitos saudáveis, como uma alimentação balanceada e rica em nutrientes e qualquer suplementação deve ser orientada por profissional. Já em quadros mais graves, como leucemias, o tratamento poderá incluir quimioterapia, radioterapia, terapia-alvo ou transplante de medula.

Por isso, sua participação é essencial para transformar vidas e fortalecer a rede de apoio.

**ACESSE INFORMAÇÕES
SOBRE A DOAÇÃO NO
MUNICÍPIO NO SITE OU NO
QR CODE AO LADO**



www.portal.barueri.sp.gov.br/secretarias/secretaria-de-saude/banco-de-sangue-